

Số: 449/NQ-THCS&THPTQL

Hạ Long, ngày 12 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2024 - 2025

Thực hiện Công văn số 3028/SGDĐT-BCĐQCDCNGD ngày 24/9/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ninh về việc tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2024-2025;

Căn cứ biên bản Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động cấp tổ năm học 2024 - 2025;

Căn cứ kết quả Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2024 - 2025 trường THCS&THPT Quảng La;

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động trường THCS&THPT Quảng La nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2024 - 2025 với các nội dung chính như sau:

I. VỀ BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM HỌC 2023 - 2024 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024 - 2025

1. Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024, dự thảo phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 của nhà trường.

2. Báo cáo tổng kết công tác Công đoàn năm học 2023 - 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

3. Báo cáo phong trào thi đua năm học 2023 - 2024 và dự kiến nội dung phát động phong trào thi đua năm học 2024 - 2025;

4. Báo cáo của Thanh tra nhân dân năm học 2023 - 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

II. VỀ CÁC QUY CHẾ, QUY ĐỊNH

1. Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

2. Quy chế chi tiêu nội bộ năm học 2024 - 2025;

3. Quy chế thi đua trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

4. Quy chế làm việc của trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

5. Quy chế phối hợp giữa nhà trường và ban đại diện cha mẹ học sinh năm học 2024 - 2025;

6. Quy chế phối hợp giữa Ban lãnh đạo và Đoàn - Đội trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

7. Quy chế phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

8. Quy chế phối hợp giữa nhà trường và công đoàn năm học 2024 - 2025;

9. Quy chế hoạt động chuyên môn trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024-2025;

10. Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công của trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025;

11. Quy tắc ứng xử văn hóa trường THCS&THPT Quảng La năm học 2024 - 2025.

III. VỀ CÁC CHỈ TIÊU - DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐẢNG, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN CB, GV, NV, HS

1.1. Các danh hiệu thi đua tập thể:

- Trường: Tập thể Lao động tiên tiến;
- Đảng bộ: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ.
- Công đoàn: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ;
- Đoàn TN: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ; Giấy khen thành đoàn
- Liên đội: Vững mạnh cấp thành phố.

1.2. Danh hiệu thi đua cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Lao động tiên tiến: 85,0%.
- CSTĐ cấp tỉnh: 01
- CSTĐ cấp cơ sở: 08.
- Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 06; Giáo viên dạy giỏi cấp cơ sở: 29 đồng chí;

* Đăng ký Giấy khen của Sở GD&ĐT Quảng Ninh: 05 đ/c

* Đăng ký Bằng khen của UBND tỉnh: Cá nhân: 01 đ/c

* Đăng ký Bằng khen của Bộ GD&ĐT: Cá nhân: 01 đ/c

* Đăng ký Giấy khen của Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh: 01 đ/c

* Đăng ký Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: đồng chí đủ điều kiện.

* Công tác đào tạo bồi dưỡng (học trên chuẩn): 03 đồng chí.

1.3. Chỉ tiêu của chất lượng giáo dục học sinh.

- Số lớp: 16 lớp, tỷ lệ bỏ học dưới 0,5% (dưới 03 hs).
- Dự thi HSG cấp tỉnh: đạt 16 giải trở lên, có giải nhất.
- Cấp thành phố (Khối THCS): Từ 10 giải trở lên.
- Học sinh giỏi cấp trường: có đều trong các môn học.
- Tham dự các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao đạt giải.
- Học lực:
- + Học sinh xuất sắc: ≥ 05 học sinh (0,78%).

- + Học sinh giỏi: ≥ 42 học sinh (6,7%).
- Hạnh kiểm Hạnh kiểm khá, tốt: $\geq 95\%$; Hạnh kiểm yếu: ≤ 03 học sinh (0,47%).
- Lên lớp: 98% trở lên.
- Có tối thiểu 01 dự án nghiên cứu khoa học cấp đạt giải thành phố; đạt 01 giải cuộc thi Sáng tạo Thanh thiếu niên nhi đồng;
- Có đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng;
- Thi tuyển sinh vào 10: 100% đủ điểm đỗ.
- Thi tốt nghiệp THPT lớp 12: 100% đỗ tốt nghiệp, trong đó điểm đạt loại Khá (6.5 điểm) trở lên: gồm môn Ngữ Văn và các môn Tự chọn đạt 50,0%, môn Toán đạt 15,0%.
- Đổ vào ĐH, CĐ: từ 35,0% trở lên. Số còn lại học nghề.

IV. VỀ TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ - GIÁO VIÊN - NHÂN VIÊN

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

Không ngừng đổi mới trong quản lý, đổi mới công tác xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học và chiến lược phát triển nhà trường. Kế hoạch đảm bảo tính khoa học, thiết thực, khả thi;

Chỉ đạo cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt chủ đề năm học 2024-2025 : *“Kỷ cương trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”*

Tổ chức tốt các hoạt động giảng dạy của giáo viên, học tập và rèn luyện của học sinh. Đảm bảo về cơ sở vật chất phục vụ cho công tác giảng dạy và học tập, đảm bảo các chế độ chính sách cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, đảm bảo nhà trường phát triển vững mạnh;

Việc kiểm tra, đánh giá, xếp loại giáo viên, học sinh đảm bảo khách quan, chính xác, kịp thời;

Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ, công khai, trung thực trong báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm học;

2. Trách nhiệm của Công đoàn nhà trường

Tập thể đoàn viên công đoàn cam kết nghiêm túc thực hiện tốt các cuộc vận động trên;

Cùng với nhà trường chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT, tham quan trải nghiệm học hỏi cho cán bộ, giáo viên, nhân viên;

Phối hợp cùng nhà trường tuyên truyền trong cán bộ, đoàn viên công đoàn về chủ trương, nội dung, nhiệm vụ và các giải pháp, tạo ra sự đồng thuận trong cơ quan quyết tâm thực hiện tốt các cuộc vận động;

Tuyên truyền, khuyến khích, động viên cán bộ, giáo viên, nhân viên quyết tâm thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh, tự học và sáng tạo; triển khai thực hiện phong trào thi đua “**Kỷ cương trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo**”. Giữ vững kỷ cương, nề nếp, nội quy trường học. Cán bộ quản lý, Ban chấp hành Công đoàn, Đảng viên, Đoàn - Đội, tổ trưởng chuyên môn, tổ trưởng công đoàn gương mẫu đi đầu trong các cuộc vận động này;

Cùng với nhà trường tổ chức tốt các đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn trong năm học, đặc biệt chú trọng việc vận động tổ chức cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện đổi mới trong công việc, đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số nâng cao chất lượng công việc, giờ dạy, tích cực đổi mới phương pháp dạy học nhằm khuyến khích sự chuyên cần, tích cực, chủ động, sáng tạo và ý thức vươn lên, rèn luyện khả năng tự học của học sinh;

Mỗi đoàn viên công đoàn tích cực tham gia và thực hiện hiệu quả các phong trào, cuộc thi, cuộc vận động của ngành, của Sở và của trường phát động.

3. Trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng nhà trường phát triển toàn diện.

- Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và Nội quy, quy định của đơn vị.

- Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.

- Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời những biến động về chính trị tư tưởng của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh với Hiệu trưởng và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc.

V. VỀ TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động của Nhà trường và cấp trên.

2. Tập thể nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

- Về đại diện Chính quyền: Đ/c Lê Thị Kim Thu - Hiệu trưởng nhà trường.

- Về đại diện Công đoàn: Đ/c Nguyễn Thị Thu Hương - Chủ tịch công đoàn.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 12 tháng 10 năm 2024 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động lần sau./.

THƯ KÍ

Nguyễn Thị Quyên

**T/M BAN CHẤP HÀNH CĐ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Hương

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Kim Thu